

ЗВІТ про стан охорони праці за 2025 рік ДП «Укрсервіс Мінтрансу»

У 2025 році робота з охорони праці в ДП «Укрсервіс Мінтрансу» здійснювалася відповідно до вимог Закону України «Про охорону праці», Кодексу законів про працю України, нормативно-правових актів з охорони праці, а також внутрішніх розпорядчих документів.

Основною метою діяльності у сфері охорони праці було створення безпечних і нешкідливих умов праці, збереження життя та здоров'я працівників, попередження виробничого травматизму, професійних захворювань та аварійних ситуацій.

У 2025 році функціонування системи управління охороною праці було забезпечено шляхом:

- розподілу обов'язків і відповідальності між керівниками та посадовими особами;
- планування та реалізації заходів з охорони праці;
- контролю за дотриманням вимог безпеки праці;
- аналізу стану умов праці та виробничих ризиків.

Протягом 2025 року проведено вступний, первинний, повторний, позаплановий та цільовий інструктажі з охорони праці. Посадові особи та працівники, зайняті на роботах з підвищеною небезпекою, роботах де є професійний добір, пройшли навчання та перевірку знань відповідно до чинних вимог. Оформлено відповідні журнали реєстрації інструктажів та протоколи перевірки знань.

Навчання проводилося з урахуванням специфіки діяльності та змін у законодавстві з охорони праці.

У 2025 році нещасних випадків на виробництві не зафіксовано, аварій та надзвичайних ситуацій не допущено.

Регулярно проводився аналіз потенційних небезпечних і шкідливих факторів, здійснювалася оцінка професійних ризиків та вживалися профілактичні заходи щодо їх мінімізації.

У звітному році реалізовано низку організаційно-технічних заходів, зокрема:

- забезпечення працівників засобами індивідуального захисту відповідно до встановлених норм;
- підтримання належного санітарно-гігієнічного стану робочих місць;

Упродовж 2025 року здійснювалися планові та позапланові перевірки стану охорони праці в підрозділах, внутрішній контроль за виконанням заходів з охорони праці, аналіз причин можливих порушень і розробка коригувальних дій.

Фінансування заходів з охорони праці здійснювалося відповідно до затвердженого кошторису. Кошти були спрямовані на навчання працівників, придбання засобів індивідуального захисту, профілактичні та організаційні заходи.

Запроваджені у звітному періоді заходи з охорони праці мали системний та комплексний характер і були спрямовані на створення безпечних і нешкідливих

умов праці для працівників. Реалізація організаційних, навчальних, технічних та профілактичних заходів сприяла суттєвому підвищенню рівня безпеки праці, зменшенню впливу шкідливих і небезпечних виробничих факторів, а також формуванню відповідального ставлення працівників до питань охорони праці.

Зокрема, проведення регулярних інструктажів, навчання та перевірки знань з питань охорони праці підвищило рівень обізнаності персоналу щодо безпечних методів виконання робіт і дій у разі виникнення аварійних ситуацій. Посилений контроль за дотриманням вимог нормативно-правових актів та внутрішніх інструкцій дозволив своєчасно виявляти й усувати потенційні порушення, що могло призвести до нещасних випадків.

У результаті зазначених дій у звітному періоді забезпечено стабільний стан охорони праці та створено передумови для подальшого вдосконалення системи управління охороною праці.